KCC/DELTA LOGISTIEK

BELEIDSPLAN

Opleiding scheidsrechters

Brondocument opgesteld door Wim Houwerzijl november 2011
Update 2013 door scheidsrechtercommissie

14-11-2013

1 Inhoud

2 Doel van het beleidsplan 3
3 Nulmeting 4
4 Structuur scheidsrechtersopleiding 5
4.1 KNKV-opleidingen 5
4.2 Ondersteuning scheidsrechtersopleiding vanuit KCC/Delta Logistiek 6
5 Doelstellingen en uitgangspunten 8
6 Kosten/benodigd budget 10
Bijlage 12

2 Doel van het beleidsplan

Het KNKV heeft in het Masterplan Arbitrage doelstellingen geformuleerd met betrekking tot de leiding van wedstrijden door gediplomeerde scheidsrechters. Eén van de doelstellingen is dat in 2017 alle wedstrijden door een gekwalificeerde scheidsrechter (KNKV-scheidsrechter of verenigingsscheidsrechter) worden geleid. Onderdeel van het Masterplan is ook de verbetering van imago en klimaat rondom de arbitrage.

Hoewel de realisatie van de doelstelling om alle wedstrijden door een gekwalificeerde scheidsrechter te laten fluiten vooral op vrijwillige basis via de aangesloten verenigingen gerealiseerd zou moeten worden, is naast het Masterplan een Rompregeling Arbitrage opgesteld. In deze regeling is geformuleerd welke verplichtingen er op de verenigingen rusten in verband met aantallen te fluiten wedstrijden per veld- en zaalseizoen. Indien een vereniging dit aantal wedstrijden niet haalt, omdat er door de vereniging onvoldoende (KNKV-) scheidsrechters zijn geleverd, wordt per niet-gefloten wedstrijd een boete in rekening gebracht. De hoogte van de boetes zijn terug te vinden in de rompregeling in de bijlage.

De Rompregeling was als onderdeel van het Masterplan in het seizoen 2009/2010 reeds ingevoerd, maar vanaf seizoen 2013/2014 losgekoppeld. Aangezien KCC/Delta Logistiek te weinig KNKV-scheidsrechters heeft die op naam van de vereniging fluiten, heeft dat onze vereniging over het eerste seizoen dat de Rompregeling van toepassing was ca. € 1.500 aan boetes gekost. Gezien de hogere verplichting in de komende seizoenen zal dit bedrag bij ongewijzigd beleid alleen maar toenemen. Bovendien zal een vervolgconsequentie zijn dat er door het KNKV wedstrijdteams verbannen zullen worden naar het breedtekorfbal (deze sanctie zal na de overgangsperiode tot en met seizoen 2012/2013 volgen).

Vanaf het seizoen 2012-213 is een extra sanctie maatregel door de KNKV ingevoerd, n.l. : bij een te kort aan geleide wedstrijden worden verenigingen nu ook geconfronteerd met wedstrijdpunten in vermindering bij teams in het wedstrijdkorfbal. Dit heeft directe consequenties voor het niet behalen van een kampioenschap of eerder degraderen. KCC heeft haar eerste punten in mindering dit seizoen (2013-2014) al ontvangen.

Om de kwaliteit van de korfbalsport te handhaven is het nodig een beleidsplan te formuleren om gestructureerd meer scheidsrechters op te leiden en dit te continueren.

Andere, niet onbelangrijke, argumenten voor een beleidsplan opleiding scheidsrechter zijn:

- Voldoende scheidsrechters zijn ook nodig om alle thuiswedstrijden, die door eigen scheidsrechters gefloten moeten worden, te bemensen.
- Voldoende scheidsrechters zijn nodig om er voor te zorgen dat een individuele scheidsrechter het niet als een wekelijkse verplichting gaat voelen om te fluiten.
- Een basisopleiding spelregel en reglementen is voor alle (jeugd)leden zinvol in verband met beter begrip van de (toepassing van) spelregels, en daarmee meer begrip voor scheidsrechterlijke beslissingen. De bestudeerde stof in deze opleiding is ook nuttig voor iedere persoon als speler, trainer of coach.

3 Nulmeting

Om een goed beeld te hebben van het aantal scheidsrechters dat nodig is ten opzichte van de huidige situatie (medio seizoen 2012/2013) is een nulmeting nodig. Voor de nulmeting wordt een onderscheid gemaakt tussen het aantal KNKV-scheidsrechters dat KCC/Delta Logistiek op basis van de aantallen teams in het seizoen 2013/2014 zou moeten leveren en het aantal verenigingsscheidsrechters, uitgaande van het fluiten van 6 tot 7 wedstrijden per seizoen.

	veld	Zaal
Aantal teams wedstrijdkorfbal (incl R4/B2/C2 klasse)	12 a 13	12 a 13
Aantal overige teams	20	20
Aantal thuiswedstrijden wedstrijdkorfbal	91[1]	91[1]
Aantal thuiswedstrijden overige teams	ca. 140	ca. 140
Totaal te vervullen arbitrale verplichtingen (fluiten, beoordelen, waarnemen)	110	118
Gemiddeld per weekend te leveren KNKV-scheidsrechters, beoordelaars, waarnemers (14 speelweekenden)	7,9	8,5
Werkelijk aantal KNKV-scheidsrechters 2013/2014	4	5
Werkelijk aantal KNKV-beoordelaars	1	1,5
Minimaal benodigd aantal verenigings-/jeugdscheidsrechters[2]	40	40
Werkelijk aantal (gediplomeerd) verenigings-/jeugdscheidsrechters 2013/2014	9	9
Aantal scheidsrechters in opleiding 2013/2014	8	8
Tekort aan KNKV-scheidsrechters (uitgaande van 2x het aantal scheidsrechters dat gemiddeld per weekend geleverd moet worden)	**8**	**7**
Tekort aan verenigings-/jeugdscheidsrechters	**30**	**30**
Tekort aan beoordelaars		

1) De wedstrijden van S1 tellen dubbel in verband met de verplichte levering van een assistent-scheidsrechter
2) Norm KNKV: per team 2 scheidsrechters, die dan per seizoen 6 of 7 wedstrijden fluiten

KNKV-beoordelaars

Naast de verplichte levering van scheidsrechters dient elke vereniging die met teams wedstrijdkorfbal speelt ook voor een aantal wedstrijden een KNKV-beoordelaar te leveren. Deze KNKV-official beoordeelt scheidsrechters in het kader van de doorgroei van KNKV-scheidsrechters. In de vermenigingsfactor 1,3 is ook de inzet van beoordelaars verwerkt. Als meer wedstrijden beoordeeld worden is het benodigd aantal scheidsrechters minder.
Naast Ton Spangers beoordeeld ook Wouter van Vlijmen voor ons in seizoen 13-14.

KNKV waarnemer

Deze functie is nieuw. Op dit moment volgen 3 KCC leden deze cursus en indien de opleiding goed wordt afgerond zijn zij vanaf ca. januari/februari 2014 inzetbaar.
De waarnemers worden in eerste instantie ingezet op de groep scheidsrechters die in principe niet wil/kan promoveren. Met scheidsrechters met meerdere zeer positieve of zeer negatieve waarnemingen zal door de KNKV een gesprek aangegaan worden.

Alle wedstrijden die door een waarnemer worden bezocht vallen ook onder de rompregelingsfactor 1,3. Net als bij de beoordelaars staat vermeld is voor elke wedstrijd die door een waarnemer bezocht wordt een wedstrijd die minder door een scheidsrechter gefloten moet worden voor hetzelfde resultaat.

4 Structuur scheidsrechtersopleiding

4.1 KNKV-opleidingen

Schematisch kan de KNKV-opleiding als volgt worden weergegeven:

Basisopleiding A	leidt op tot -->	Jeugdscheidsrechter (EF-jeugd en BCD-jeugd)
Basisopleiding B	leidt op tot -->	Jeugdscheidsrechter (EF-jeugd en BCD-jeugd) Verenigingsscheidsrechter Breedtekorfbal en A-jeugd KNKV-scheidsrechter

Basis van de opleiding tot scheidsrechter is de spelregel en reglementen kennis. Daarom moet eerst een basismodule worden gevolgd, voordat één van de scheidsrechtersopleidingen wordt gevolgd. Met Basisopleiding B kunnen alle scheidsrechtersopleidingen worden gevolgd. Bij KCC/Delta Logistiek kiezen wij er voor om alle potentiële scheidsrechters de Basisopleiding B te laten volgen, omdat dit meer mogelijkheden voor het vervolgtraject geeft.

De Basisopleiding B kan geheel digitaal worden gevolgd en wordt afgesloten met een schriftelijk theorie-examen dat onder verantwoordelijkheid van het KNKV op een centrale plek wordt afgenomen. KCC/Delta Logistiek zorgt voor begeleiding van de kandidaten. Op het moment van afnemen van het examen dient de kandidaat minimaal 15 jaar te zijn.

Nadat de Basisopleiding succesvol is afgesloten kan de kandidaat een scheidsrechter vervolgopleiding volgen die op de praktijk is gericht. Per kandidaat wordt gekeken naar de motivatie en competenties. Daarna kan er worden gekozen uit de volgende vervolgopleidingen:

- Module jeugdwedstrijdscheidsrechter EF en BCD
- Module verenigingsscheidsrechter breedtekorfbal senioren en A-jeugd
- Module KNKV-scheidsrechter wedstrijdkorfbal

De vervolgopleiding voor jeugdwedstrijdscheidsrechter en verenigingsscheidsrechter bestaat uit het onder begeleiding van een verenigingsbegeleider fluiten van een zodanig aantal wedstrijden bij jeugdkorfbal of senioren/A-jeugd, dat een zogenaamde Proeve van bekwaamheid (PVB) kan worden afgelegd. De verenigingsbegeleider is daarvoor aanwezig bij competitiewedstrijden waarop een kandidaat gedurende het seizoen is ingepland.

De verenigingsbegeleider geeft de kandidaat feedback en bepaalt in overleg met hem/haar wanneer de PVB kan worden aangevraagd bij het KNKV. De PVB omvat het fluiten van één jeugdwedstrijd (jeugdwedstrijdscheidsrechter EF en BCD) of één wedstrijd breedtekorfbal senioren/A-jeugd, onder begeleiding van een KNKV-examinator. Daarbij moet de cursist blijk geven zijn verworven kennis van de spelregels en het Reglement van Wedstrijden in de praktijk juist te kunnen toepassen. De cursist dient voor de PVB jeugdwedstrijdscheidsrechter EF minimaal 15 jaar te zijn en voor jeugdwedstrijdscheidsrechter BCD 16 jaar).
Gezien de bredere inzetbaarheid kiest KCC/Delta Logistiek er in principe voor dat kandidaten (mits geschikt en gemotiveerd) de vervolgopleiding KNKV-scheidsrechter wedstrijdkorfbal gaan volgen. Zij die aangeven dit niet te ambiëren kunnen opgaan voor de PVB jeugdwedstrijdscheidsrechter / verenigingsscheidsrechter. De cursist wordt geacht ook de documenten in de lesmap door te lezen.

De vervolgopleiding KNKV-scheidsrechter wedstrijdkorfbal kan zoals hierboven aangegeven direct na het behalen van de Basisopleiding worden gedaan. Logischer is echter dat deze vervolgopleiding wordt gedaan door scheidsrechters die eerst ervaring als jeugdwedstrijdscheidsrechter of verenigingsscheidsrechter hebben opgedaan.
Gezien de druk vanuit de KNKV om vooral zoveel mogelijk KNKV scheidsrechters wedstrijdkorfbal te leveren wordt door KCC / Delta Logistiek in dit stadium gekozen om zoveel mogelijk kandidaten direct door te sluizen naar de opleiding KNKV scheidsrechter wedstrijdkorfbal, uiteraard daar waar de kandidaten geïnteresseerd, gemotiveerd en capabel zijn. De opleiding KNKV-scheidsrechter bestaat ook uit een PVB, die wordt afgenomen nadat de kandidaat voldoende competenties heeft getoond, naar verwachting is dit binnen 3 wedstrijden.

4.2 Ondersteuning scheidsrechtersopleiding vanuit KCC/Delta Logistiek

Het bestuur van KCC/Delta Logistiek vindt het belangrijk dat de opleiding tot scheidsrechter vanuit de vereniging gefaciliteerd, ondersteund en begeleid wordt. De scheidsrechtersopleiding wordt gezien als een randvoorwaarde voor het succesvol en met plezier kunnen uitoefenen van de korfbalsport.

De scheidsrechtersopleiding valt onder de verantwoordelijkheid van de scheidsrechterscommissie. De vrijwilligers die zijn betrokken bij de opleiding worden aangestuurd vanuit deze commissie.

Binnen de scheidsrechterscommissie is er een werkgroep opleidingen. De werkgroep bestaat uit de voorzitter van de scheidsrechterscommissie (Saskia van Vlaanderen-Kanij), een verenigingsbegeleider (Ton Sprangers) en een lid van de technische commissie (vacature). De werkgroep stelt jaarlijks voorafgaand aan het seizoen een opleidingsplan vast voor het komende seizoen, alsmede de (beoogde) kandidaten voor het opleidingstraject van het komende seizoen.

De werkgroep organiseert voor de kandidaten die de Basisopleiding B gaan volgen gemiddeld 1 tot 3 bijeenkomsten waarin de kandidaten verteld wordt wat van hen verwacht wordt. Waar zij het cursusmateriaal digitaal kunnen vinden cq het materiaal fysiek wordt uitgereikt. Daarnaast wordt er spelenderwijs geoefend met de stof en er is gelegenheid tot het stellen van vragen over het cursusmateriaal. De kandidaten wordt daarnaast aangeraden in eigen tijd de spelregelkennis te testen via digitale vragenlijsten op de KNKV-site en worden geacht de documenten in de lesmap door te lezen.

Tijdens het seizoen worden de kandidaten al ingepland op thuiswedstrijden, zodat ze ervaring op kunnen doen met fluiten. Bij deze wedstrijden worden ze begeleid door een verenigingsbegeleider of ervaren scheidsrechter, die ze feedback geeft. De voortgang wordt via een daartoe bestemd formulier gevolgd. Deze wedstrijden tellen al mee voor de wedstrijden die ten behoeve van de Proeve van bekwaamheid (jeugdwedstrijdscheidsrechter of verenigingsscheidsrechter), na het behalen van de Basisopleiding, gefloten moeten worden. De doorlooptijd van het beginnen met de opleiding tot en met het behalen van het certificaat jeugdwedstrijdscheidsrechter of verenigingsscheidsrechter kan daardoor redelijk kort zijn, bij voorkeur binnen één seizoen.

Niet alleen de ondersteuning en begeleiding van scheidsrechters in opleiding is belangrijk. Ook de structurele begeleiding van KCC-scheidsrechters, ook degenen die extern fluiten, is belangrijk. Met name de minder ervaren scheidsrechters zullen gedurende het seizoen door een verenigingsbegeleider of een ervaren scheidsrechter tijdens een wedstrijd begeleid worden. De scheidsrechter krijgt feedback over goede punten en verbeterpunten. De scheidsrechter kan ook zelf feedback vragen.

Belangrijk is ook dat de spelers, coaches en supporters van KCC/Delta Logistiek de scheidsrechters met respect behandelen. Het is niet in het belang van de vereniging dat bij beginnende scheidsrechters door een negatieve benadering het plezier wordt weggenomen, waardoor ze weer vroegtijdig afhaken. De respectvolle benadering dient in alle geledingen van KCC/Delta Logistiek te worden uitgedragen, zoals binnen de TC.

Voor de begeleiding van de scheidsrechters in opleiding zijn verenigingsbegeleiders nodig. Op basis van KNKV-normen (1 begeleider per 8 teams breedtekorfbal) zouden we er bij KCC/Delta Logistiek minimaal 3 nodig hebben. Ook hier geldt: hoe groter de groep, des te minder belastend per persoon. In het seizoen 2013/2014 heeft KCC/Delta Logistiek 1 verenigingsbegeleider. Bovendien is dit geen KCC-lid, die in de buurt van Capelle aan den IJssel woont (Ton Sprangers). Het is wenselijk dat verenigingsbegeleiders vanuit de leden komen. Verenigingsbegeleiders hoeven niet per sé zelf scheidsrechter te zijn geweest, hoewel dat wel een pré is. Belangrijker zijn hun sociale vaardigheden. Het KNKV heeft hiervoor ook een opleiding Verenigingsbegeleider.

5 Doelstellingen en uitgangspunten

Op basis van de nulmeeting worden de volgende doelstellingen geformuleerd:

2012/2013	2013/2014	2014/2015	2015/2016	Vanaf 2015/2016
Evaluatie en zonodig bijstelling beleidsplan	-	Evaluatie en zonodig bijstelling beleidsplan	Evaluatie en zonodig bijstelling beleidsplan	Evaluatie en zonodig bijstelling beleidsplan
Minimaal 5 jeugdwedstrijd-scheidsrechters/ verenigings-scheidsrechters	Minimaal 5 jeugdwedstrijd-scheidsrechters/ verenigings-scheidsrechters	Minimaal 5 jeugdwedstrijd-scheidsrechters/ verenigings-scheidsrechters	Minimaal 5 jeugdwedstrijd-scheidsrechters/ verenigings-scheidsrechters	Jaarlijks minimaal 5 jeugdwedstrijd-scheidsrechters/ verenigings-scheidsrechters
-	Minimaal 3 KNKV-scheidsrechters (doorstroming en/of nieuw)	Minimaal 3 KNKv scheidsrechters doorstroming en/of nieuw)	Minimaal 3 KNKV-scheidsrechters (doorstroming en/of nieuw)	Jaarlijks minimaal 1 KNKV-scheidsrechter (doorstroming)
-	3 extra verenigings-begeleider	Instandhouding minimaal 3 verenigings-begeleiders en/of extra	Instandhouding minimaal 3 verenigings-begeleiders	Instandhouding minimaal 3 verenigings-begeleiders
	Minimaal 2 jurytafel-verantwoordelijken	Instandhouding minimaal 2 jurytafel-verantwoordelijken en/of extra	Instandhouding minimaal 2 jurytafel-verantwoordelijken	Instandhouding minimaal 2 jurytafel-verantwoordelijken
	Minimaal 3 juryleden	Instandhouding minimaal 3 juryleden en/of extra	Instandhouding minimaal 3 juryleden	Instandhouding minimaal 3 juryleden
	Minimaal 3 schotklok-bedienden	Instandhouding minimaal 3 schotklok-bedienden en/of extra	Instandhouding 3 schotklok-bedienden	Instandhouding 3 schotklok-bedienden
	Zo veel mogelijk KNKV waarnemers opleiden	2 of 3 KNKV waarnemers en/of extra opleiden tot waarnemer	Instandhouding 2 of 3 KNKV waarnemers en/of extra	Instandhouding 2 of 3 KNKV waarnemers en/of extra

Om de doelstellingen qua aantallen scheidsrechters (en ander functies) te kunnen realiseren is voldoende instroom van kandidaten nodig. Het mooiste is als deze instroom op natuurlijke wijze plaats vindt, doordat voldoende kandidaten zich melden. Aangezien de ervaring is dat dit niet gebeurt, worden de volgende uitgangspunten geformuleerd:

a. Alle leden worden, in het jaar waarin ze 15 jaar worden (laatste jaars B of A-spelers aan de start van een nieuw seizoen), verplicht om onder begeleiding een aantal wedstrijden te fluiten en de Basisopleiding B te volgen. Voor selectiespelers A of B, die weigeren de Basisopleiding B te volgen, zal dit gevolgen hebben voor de selectie. Ook de trainer/coaches van de groepen worden uitgenodigd aan deze opleiding deel te nemen.

b. Alle Senioren, bij voorkeur die senioren die nog geen vrijwilligerstaken verrichten (buiten de verplichte taken), worden verplicht om enkele wedstrijden te fluiten en verplicht de Basisopleiding B te volgen.

c. Alle **wedstrijdkorfbal teams** (senioren en A) krijgen de **teamverplichting** om als team verplicht minimaal 2 scheidsrechters te leveren die tijdens het korfbalseizoen wedstrijden fluiten. Gezien de frequentie van wedstrijden zal dit niet wekelijks zijn. Indien blijkt dat dit niet voldoende is wordt de teamverplichting uitgebreid naar de breedtekorfbal teams. Teams worden ingedeeld als team om scheidsrechters te leveren bij thuiswedstrijden.

d. Van ieder seniorenlid met een KNKV scheidsrechter diploma wordt verwacht dat hij/zij minimaal 4 wedstrijden extern fluit per seizoen (bijv. 2x in de zaal en 2x op het veld). Dit mag meetellen in de teamverplichting.

e. De verplichting kan /mag door een team worden afgekocht. Dit om de boetes van niet gefloten/vervulde arbitrale verplichtingen te dekken. **Hiermee is het probleem van de punten in mindering echter niet opgelost.**

f. Indien een wedstrijdkorfbal team niet aan deze verplichting wil voldoen zal de consequentie zijn dat het team in de breedtekorfbal gaat spelen.

g. Oudere (niet meer spelende) leden met korfbal- en/of scheidsrechterervaring worden verzocht zich te laten opleiden tot waarnemer / beoordelaar zodat zij als zodanig ook kunnen worden ingezet.

h. Voor iedereen die verplicht of niet verplicht een opleiding gaat volgen geldt dat KCC / Delta Logistiek de opleidingskosten voor haar rekening neemt. Bij de meeste opleidingen geldt dit voor het examen en indien inbegrepen het herexamen. In bijzondere gevallen kan besloten worden dat KCC / Delta Logistiek nogmaals de kosten op zich neemt voor dezelfde opleiding. Indien een cursist door nalatigheid het examen niet haalt zullen de kosten door de cursist zelf betaald moeten worden.

Deze maatregelen komen voort uit de gezamenlijke verantwoordelijkheid van alle teams om ook scheidsrechters te leveren.

Belangrijke opmerking:

Voor alle opleidingen geldt dat ze niet vrijblijvend zijn (geen pretpakket). Er wordt wel wat verwacht van de kandidaten. Het zou verspilling van geld zijn als er mensen inschrijven die bij voorbaat van plan zijn het niet gaan halen.

6 Kosten/benodigd budget

Om het beleidsplan te realiseren moeten kosten worden gemaakt. In dit hoofdstuk worden de kosten per onderdeel weergegeven.

Kosten van de opleiding

De kosten van de diverse opleidingen zijn (per cursist):

- Basisopleiding B	€ 20
- Proeve van bekwaamheid EF of BCD	€ 40
- Proeve van bekwaamheid verenigingsscheidsrechter	€ 40
- Proeve van bekwaamheid KNKV-scheidsrechter	€ 40
- KNKV waarnemer	€ 65
- KNKV beoordelaar	€ 55

Afhankelijk van het traject dat een scheidsrechter doorloopt bedragen de kosten circa € 60 en circa € 140 bij een volledig traject aangevuld met waarnemer of beoordelaar (excl. eventuele kosten van een herkansing bij niet slagen de eerste keer).

Uitgaande van 15 deelnemers aan de Basisopleiding en Proeve van bekwaamheid jeugdscheidsrechter of verenigingsscheidsrechter en 4 cursisten PVB KNKV-scheidsrechter bedragen de jaarlijkse kosten circa € 1200.

Kosten scheidsrechtersmateriaal

Gezien het belang dat de vereniging hecht aan goed opgeleide scheidsrechters draagt de vereniging zorg voor de hulpmiddelen die een scheidsrechter nodig heeft, te weten een fluit en een scoreteller. De kosten van een goede fluit (Fox 40) bedragen circa € 8; de kosten van een scoreteller ca. € 2. En een set kaarten (1rode/1gele) kosten € 5. Daarnaast krijgt iedere kandidaat die opgaat voor het praktijkexamen (PVB) een scheidsrechtersshirt van KCC/Delta Logistiek (kosten ca. 40 euro). Een "professioneel" shirt zorgt voor een goede uitstraling van de scheidsrechter en dat geeft weer een positieve indruk van de vereniging.
Als KCC dit wil kunnen in tegenstelling tot de oude shirts de nieuwe shirts in bruikleen worden gegeven. (Let op: op het tenue van een KNKV-scheidsrechter mag geen sponsoruiting van de vereniging staan). Een kwalitatief goed shirt met opdruk “scheidsrechter KCC” kost maximaal € 40. Per seizoen bedragen de kosten voor 15 nieuwe scheidsrechters circa € 1200. Voor de 35 scheidsrechters die minimaal benodigd zijn bedragen de kosten circa € 2.600. Van de huidige scheidsrechtersgroep moeten nog een aantal scheidsrechters van een officieel shirt worden voorzien. De scheidsrechters die externe wedstrijden fluiten zullen als eerste worden voorzien en daarna de anderen. Ter dekking van deze kosten zal naar een sponsor gezocht kunnen worden. Ook kan dit volgend jaar als voorstel ingediend worden bij de Club van 50.

Overige kosten

De huidige verenigingsbegeleider komt van buiten Capelle aan den IJssel en moet derhalve reiskosten maken. Deze worden op basis van een kilometervergoeding van € 0,19 vergoed. De reiskosten bedragen bij 10 x begeleiden gedurende het seizoen ca. € 250.

Bij de te organiseren cursusavond worden aan de aanwezige personen 2 gratis consumpties (begin en tijdens/na afloop) verstrekt. Per avond zijn dat tussen de 20 en 30 consumpties. Registratie via de daarvoor bestemde bonnen bij de bar of betaling via de KCC-pas van de scheidsrechterscommissie.

Scheidsrechterskosten niet-opleidingsgerelateerd

Naast bovengenoemde kosten worden er door KCC/Delta Logistiek nog andere kosten in verband met scheidsrechters gemaakt. Deze vallen buiten het bereik van dit opleidingsplan, maar worden volledigheidshalve (zonder begrote bedragen) genoemd:

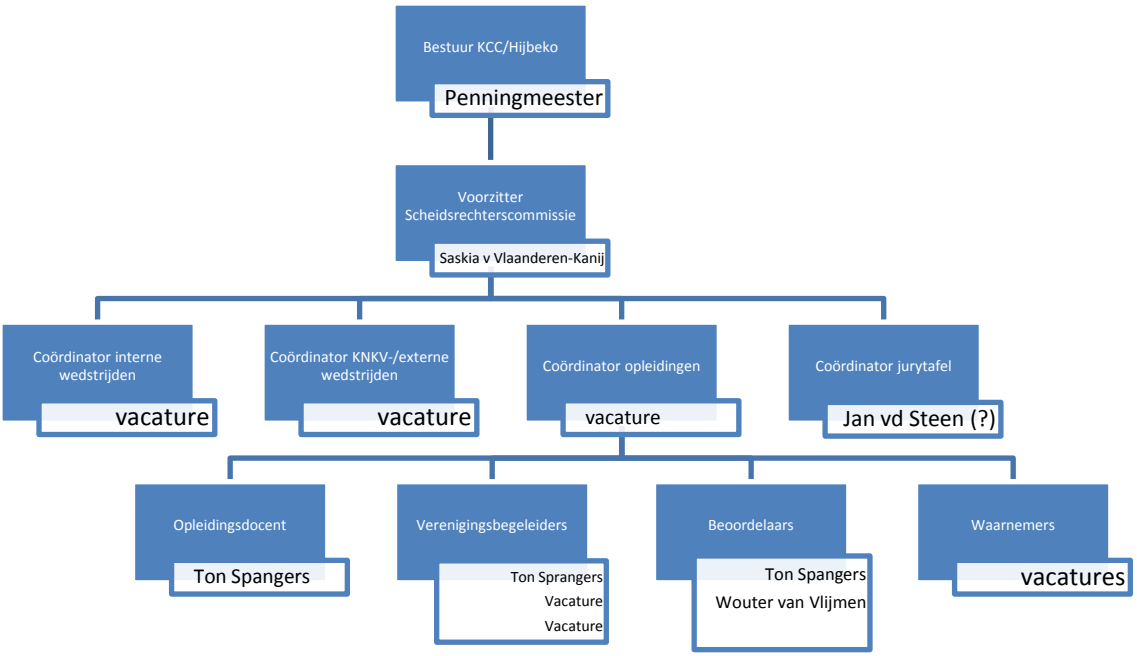
1. Verplichte KNKV-bijdrage omslagregeling scheidsrechterskosten (via jaarlijkse contributie).
2. Vergoeding aan KNKV-scheidsrechters die op naam van KCC/Delta Logistiek fluiten (€ 15 per gefloten wedstrijd). KCC / Delta Logistiek biedt haar scheidsrechters voor de 1e 4 extern gefloten wedstrijden een vergoeding van € 25. Dit om het extern fluiten te stimuleren. Inventarisatie bij andere verenigingen over vergoedingen is gedaan en zal binnenkort worden uitgewerkt. Voorlopige conclusie is dat de "vergoeding" per vereniging enorm varieert.
3. Boetes opgelegd voor externe wedstrijden op naam van KCC/Delta Logistiek, waarvoor wij geen scheidsrechter kunnen leveren.
4. Consumptiebon voor verenigings- en externe scheidsrechters die bij thuiswedstrijden KCC/Delta Logistiek fluiten (tussen de 400 en 500 wedstrijden per seizoen).

Totaal overzicht kosten seizoen 2013-2014

Kosten van de opleiding	1200
Kosten scheidsrechtersmateriaal (inclusief shirts)	825
Vergoeding gefloten wedstrijden & beoordelingen (incl reiskosten)	4000
(228 verplichtingen waarvan de eerste 4 à 25 euro rest à 15 euro)	
Scheidsrechterbijeenkomsten (3x per seizoen)	500
Consumpties scheidsrechters (intern & extern)	750
Verplichte KNKV bijdrage wedstrijdbegeleiding	18000
Bonus/malus	2000

Bijlage

Organogram Scheidsrechtercommissie



Op dit moment (seizoen 2013-2014) worden alle coördinatie functies -behalve coördinatie jurytafel- gedaan door Saskia van Vlaanderen-Kanij. Het moge duidelijk zijn dat hier dringend behoefte is aan ondersteuning. Een kandidaat voor de functie van coördinator opleidingen heeft op dit moment prioriteit.

Toelichting op de functies

Coördinator interne wedstrijden: De coördinator draagt zorg voor de inplanning van de interne scheidsrechters op de te fluiten thuiswedstrijden (excl. wedstrijden onder verantwoordelijkheid van KNKV-aanwijzers). Is aanspreekpunt voor de interne scheidsrechters. Tevens is de coördinator betrokken bij de opleiding/begeleiding van (nieuwe) scheidsrechters en spoort in overleg met de coördinator voor de externe wedstrijden talenten op die kunnen worden aangemeld voor de opleiding voor KNKV-scheidsrechter.

Coördinator KNKV-/externe wedstrijden: De coördinator is aanspreekpunt voor het KNKV met betrekking tot het programma van externe wedstrijden die op naam van KCC/Delta Logistiek worden aangewezen, en draagt er zorg voor dat een KNKV-scheidsrechter van KCC/Delta Logistiek op deze wedstrijden wordt aangesteld. Informeert de thuisspelende vereniging van een wedstrijd indien KCC/Delta Logistiek geen scheidsrechter kan leveren. Controleert de juistheid van eventueel door het KNKV per seizoen in rekening gebrachte boetes. Is aanspreekpunt voor de KNKV-scheidsrechters, beoordelaars en waarnemers van KCC/Delta Logistiek. Spoort tevens in overleg met de coördinator voor de interne wedstrijden talenten op die kunnen worden aangemeld voor de opleiding voor KNKV-scheidsrechter.

Coördinator opleidingen: De coördinator draagt in overleg met de voorzitter van de scheidsrechterscommissie en een lid van de technische commissie zorg voor de invulling en uitvoering van het (jaarlijkse) opleidingsplan. Bewaakt de voortgang van de opleidingen in overleg met de verenigingsbegeleiders. Is aanspreekpunt voor de verenigingsbegeleiders. Aanbevolen is dat deze functie vervuld wordt door iemand die goed bekend is in en met de vereniging.

Coördinator jurytafel: De coördinator draagt zorg voor de bezetting van de jurytafel bij wedstrijden waar een jurytafel verplicht is. Is aanspreekpunt voor de bezetting. De coördinator signaleert (verwachte) tekorten in de bezetting van de jurytafel, per functie en doet voorstellen voor de oplossing van de tekorten. Assisteert bij het zoeken en aanmelden van nieuwe kandidaten voor de opleiding.